

第七课 第一框

一、法律守护劳动者

1. 劳动权利：宪法规定，公民有_____的权利和义务。国家通过各种途径，创造劳动就业条件加强_____，改善_____，并在发展生产的基础上，提高和_____。国家对就业前的公民进行必要的劳动_____。

2. 劳动法律体系：我国制定了以《_____》为代表的一系列劳动法律、法规。

（1）劳动关系：劳动法主要调整劳动者与_____在劳动过程中发生的_____，即劳动关系。

（2）劳动者：应当达到_____就业年龄，除特殊情况外，禁止用人单位招用未满_____的未成年人。

（3）基本原则

①首要原则：保护劳动者的_____。劳动法明确规定了劳动者应享有的各项权利，同时规定了用人单位必须履行的义务。

②劳动者_____原则：劳动者享有平等就业和选择职业的权利；劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。

③_____原则：除对劳动者的权利进行倾斜保护外，劳动法还注重对未成年工、残疾劳动者等特殊劳动者的劳动保护。

二、劳动也要签合同

1. 劳动合同的含义：劳动者与用人单位确立_____、明确双方权利和义务的_____。

2. 签订劳动合同的意义：有了劳动合同，劳动者_____，可以更好地保护自己的合法权益，构建和发展_____的劳动关系。

3. 劳动合同的必备条款和可备条款

（1）必备条款是任何劳动合同必须具备的条款，主要包括：_____，_____和_____，_____和_____，劳动报酬，_____，劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

（2）可备条款是除必备条款外劳动合同中可以规定的条款，包括_____、_____、保守秘密、补充保险和_____等条款。

4. 订立劳动合同应遵循的原则

（1）合法：劳动合同的主体、形式和内容必须符合_____、_____的规定。

（2）公平：劳动合同的内容应当_____、_____。

（3）平等自愿：双方当事人的法律地位_____，劳动合同的订立完全出于当事人的意愿，任何一方都不得_____接受某种条件。

（4）协商一致：劳动者和用人单位在双方意思表示_____的基础上订立劳动合同。

（5）诚实信用：用人单位和劳动者在订立劳动合同时应当_____，_____。

5. 劳动合同的法律效力

（1）劳动合同符合法律规定的条件才产生_____。

（2）具有下列情形之一的，劳动合同无效或者部分无效：以_____、_____的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；用人单位免除自己的_____、排除劳动者权利的；违反法律、行政法规强制性规定的。

（3）无效劳动合同从订立起就没有_____。

（4）劳动合同一旦由双方当事人签字或者盖章，即对双方_____，当事人应当依法履行，不得_____。用人单位必须按照合同约定履行对劳动者的_____，并且不得随意解除劳动合同；劳动者则必须按照合同约定_____，并遵守用人单位的各项规章制度。